

IV-14

IV-14

SĄD WOJEWÓDZKI
I Wydział Cywilny
SEKCJA REJESTROWA
ul. M.C. Skłodowskiej 1
15-950 Białystok

STATUT

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW TECHNICZNYCH

POLITECHNIKI BIAŁOSTOCKIEJ

BIAŁYSTOK CZERWIEC 1997

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

Związek Zawodowy Pracowników Technicznych Politechniki Białostockiej jest powszechną i samorządną organizacją zawodową zrzeszającą na zasadach dobrowolności pracowników technicznych Politechniki Białostockiej. Związek jest organizacją niezależną od władz państwowych i organów gospodarczych, a ponadto nie podlega kontroli i nadzorowi.

§2

Związek Zawodowy realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, Ustawy o Związkach Zawodowych oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy i innymi przepisami prawa.

§3

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik Politechniki Białostockiej bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, czy wyznanie - jeżeli wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom statutu i uchwałom organów związkowych.
2. Nie pozbawia się prawa przynależności do Związku pracownicy, którzy przeszli na rentę lub emeryturę oraz pracownicy w czasie urlopów wychowawczych bądź bezpłatnych oraz osób, z którymi rozwiązano umowę o pracę w Politechnice Białostockiej, a pozostają bez pracy.

§4

Siedzibą Zarządu Związku i terenem działania Związku jest Politechnika Białostocka. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Związku.

Rozdział II
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§5

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, w tym:

- a/ obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin,
- b/ obrona praw pracowników w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- c/ harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników,
- d/ oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskości i solidarności w stosunkach międzyludzkich,
- e/ kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.

f/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników,

g/ współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społecznych,

h/ umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,

i/ kształtowanie aktywnych postaw dla dobra Rzeczypospolitej Polskiej.

§6

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

a/ reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych, ewentualnie na forum międzynarodowym,

b/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy oraz kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,

c/ obrona godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych swoich członków, poprzez udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji,

d/ udział w regulacjach płac, w ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiovania, rozkładu czasu pracy, ustalania planu urlopów oraz innych ustaleń dotyczących np. spraw socjalno-bytowych, czy kulturalnych potrzeb pracowników,

e/ udział w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszach zakładu

f/ zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przestępstw administracyjnych w zakładzie pracy,

g/ udział w utrzymaniu właściwego poziomu opieki lekarskiej i ochrony zdrowia, rozwoju racjonalizacji pracownicej, tworzeniu warunków do wypoczynku po pracy,

h/ udzielanie pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeb

i/ otaczanie troską rodzin wielodzietnych, rencistów i emerytów.

§7

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków, jeżeli pracownik ten zwróci się o taką pomoc.

§8

Sposoby i formy realizacji zadań Związku są następujące:

a/ partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami politycznymi, społecznymi i samorządowymi,

- b/ udział w kierowaniu działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,
- c/ opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno-gospodarczych,
- d/ rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji i porozumień,
- e/ organizowanie strajku lub innych form protestu w przypadku sporu zbiorowego. Strajk stosuje się jako środek ostateczny.

Rozdział III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§9

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa.
2. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja wydana przez Zarząd Związku.

§10

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

- a/ dobrowolnego wystąpienia,
- b/ skreślenia z listy członków na skutek
 - nie płacenia składek przez okres trzech miesięcy,
 - zmiany miejsca zatrudnienia,
- c/ wykluczenia ze Związku,
- d/ zgonu.

§11

Członek Związku ma prawo:

- a/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
- b/ wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- c/ korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
- d/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń i materiałów (np: turystycznych, sportowych) będących w dyspozycji Związku,
- e/ oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji,
- f/ być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- g/ brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- h/ występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- i/ brać udział w strajku i innych formach protestu, organizowanych przez Związek.

§12

Członek Związku obowiązany jest:

- a/ brać czynny udział w pracach organizacji związkowej,
- b/ przestrzegać postanowień statutu i wykonywać uchwały organów Związku oraz regularnie opłacać składki,
- c/ przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,
- d/ podnosić swoje kwalifikacje ogólne i zawodowe,
- e/ chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

§13

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§14

W przypadku naruszenia postanowień statutu, przepisów prawa i zasad współżycia społecznego można udzielić członkowi Związku kary upomnienia, zawiesić w prawach członka lub wykluczyć ze Związku.

§15

Uchwałę o ukaraniu podejmuje Zarząd Związku. Od Uchwały w sprawie zastosowania kary przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Komisji Rewizyjnej w terminie czternastu dni od zawiadomienia o ukaraniu.

Rozdział IV ORGANY ZWIĄZKU

§16

1. Organami Związku są:

- Zebranie Walne członków,
- Zarząd Związku,
- Komisja Rewizyjna.

2. Kadencja organów Związku trwa cztery lata.

§17

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa.

2. W swojej działalności organy kierują się zasadami demokratyzmu, koleżeńskości i jawności.

§18

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków.

2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

§19

1. Organy Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- a/ nie ogranicza się liczby kandydatów,
- b/ głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- c/ głosowanie jest tajne,
- d/ ilość kadencji w organach Związku jest nieograniczona,
- e/ funkcji w organach Związku nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w administracji Zakładu,
- f/ przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Zarząd Związku w odrębnym głosowaniu.

2. Członek organu Związku jest zobowiązany:

- aktywnie uczestniczyć w pracach tego organu,
- reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty,
- przekazywać postulaty członków na posiedzeniach organów Związku,
- składać członkom Związku wyjaśnienia dotyczące swej działalności,
- wykorzystywać pełnione funkcje dla dobra Związku, a nie do celów osobistych.

§20

1. Zarząd Związku lub Komisja Rewizyjna mogą być odwołane przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień statutu lub obowiązujących uchwał Związku lub popełniania czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego. Odwołania może dokonać Walne Zebranie

2. Członek Zarządu Związku może być zawieszony w pełnieniu obowiązków uchwałą Zarządu Związku,

3. Członek Komisji Rewizyjnej może być zawieszony w pełnieniu obowiązków uchwałą Komisji Rewizyjnej.

4. Decyzja odwołująca z zajmowanej funkcji związkowej winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§21

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

- a/ ustania członkostwa związku,
- b/ rezygnacji z mandatu,
- c/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż połowa kadencji.

2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu Związkowego do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

A. WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

§22

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Związku z własnej inicjatywy lub na wniosek 30% członków Związku.

§23

1. Walne Zebranie członków Związku:
 - a/ ustala program działania Związku,
 - b/ rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - c/ uchwała statut i zmiany statutu związku,
 - d/ uchwała strukturę organizacyjną Związku,
 - e/ ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - f/ określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej oraz zatwierdza budżet Związku,
 - g/ rozpatruje wnioski i postulaty,
 - h/ rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków,
 - i/ decyduje o rozwiązaniu Związku,
 - j/ na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium Zarządowi Związku.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku,
3. Zebranie Walne jest prawomocne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków Związku.

B. ZARZĄD ZWIĄZKU

§24

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - a/ realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - b/ współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - c/ zarządza majątkiem Związku,
 - d/ powołuje, w zależności od potrzeb, sekcje, komisje i zespoły problemowe,
 - e/ przyznaje zasilki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
 - f/ ustala program i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
 - g/ ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.
2. Zarząd Związku może wybrać ze swego grona Prezydium Związku i określić zakres jego uprawnień.
3. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz w miesiącu.

C. KOMISJA REWIZYJNA

§25

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- a/ kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
- b/ przedkładanie na walnym zebraniu członkom Związku sprawozdań ze swej działalności i oceny działalności Zarządu Związku,
- c/ ocena projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
- d/ w razie stwierdzenia jaskrawych uchybień w działalności Zarządu, bądź w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze statutem lub uchwałami Walnego Zebrania czy przepisami prawa, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku. W przypadku braku reakcji ze strony Zarządu, podejmuje decyzję o zwołaniu Walnego Zebrania i powiadamia ogół członków Związku o zaistniałej sytuacji.

§26

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się nie rzadziej niż raz w kwartale.

§27

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

Rozdział V
MAJĄTEK ZWIĄZKU

§28

1. Majątek Związku powstaje:
 - ze składek członkowskich,
 - z dotacji, darowizn, zapisów,
 - z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych, prowadzonej działalności gospodarczej na terenie kraju oraz innej działalności statutowej.
2. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.
3. Gospodarka majątkiem Związku jest jawna.

§29

Składkę Związkową ustala się:

- dla pracujących członków Związku - 1% przychodów,
- dla rencistów, emerytów i zwolnionych z PB - 0.2% przychodów.

§30

Majątek Związku służy realizacji działalności statutowej Związku.

§31

1. Działalność związkowa realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.

§32

Za zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w tym zakresie z upoważnienia Związku.

§33

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych uprawniony jest Przewodniczący Zarządu i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie osób.
3. W sprawach przekraczających zakres działania Zarządu Związku, a zwłaszcza przy nabywaniu, zbywaniu, przekazywaniu lub likwidacji środków majątkowych, wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

R o z d z i a ł V I

P O S T A N O W I E N I A K O Ń C O W E

§34

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Związku.

§35

Zmiany w statucie mogą być wprowadzane wyłącznie uchwałą Walnego Zebrania, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§36

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§37

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które składa w Sądzie.

Statut niniejszy jest zgodny
z oryginałem zarejestrowanym
w Rej. 27 dział .A.....
pod nr ... 635

Białystok, dnia 19 czerwca 1997 roku



Białystok, dnia 2.07.1997.

Sekretarz Sądu:
KIBROWNIK SEKTORIATU
Sekcja Rejestrowej

(T. Cwojko)